

Вимоги до учасників конкурсу:

1) учасник конкурсу повинен мати вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від посади наукового працівника:

- науковий ступінь та вчене звання з відповідного наукового напрямку;
- досвід наукової, науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної діяльності, якого потребує робота на посаді (далі — досвід);
- наукові та/або навчально-методичні праці, які опубліковані протягом встановленого періоду у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, у тому числі у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз (далі — публікації) та/або бути автором (співавтором) або автором (співавтором) та власником (співвласником) діючих патентів на винахід та/або корисну модель;

2) на заміщення вакантної посади наукового працівника може претендувати:

завідувача відділу/лабораторії, заступника керівника (завідувача) наукового підрозділу — доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має не менше п'яти років досвіду, за останні п'ять років не менше 10 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, та/або патентів;

головного наукового співробітника — доктор наук, який має вчене звання, не менше 10 років досвіду, за останні п'ять років не менше 10 публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, та/або патентів;

провідного наукового співробітника — доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має вчене звання, не менше семи років досвіду, за останні сім років не менше семи публікацій, у тому числі не менше однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз, та/або патентів;

старшого наукового співробітника, завідувача сектору/лабораторії, що входить до складу відділу — особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук), яка має не менше п'яти років досвіду, за останні п'ять років не менше п'яти публікацій та/або патентів;

наукового співробітника — особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук), яка має не менше трьох років досвіду, за останні три роки не менше трьох публікацій та/або патентів;

молодшого наукового співробітника, провідного інженера тощо з основного напрямку діяльності — особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук) або магістр;

головного інженера тощо з основного напрямку діяльності; заступника головного інженера тощо з основного напрямку діяльності — особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук) або магістр, які мають не менше трьох років досвіду, за останні три роки не менше трьох публікацій та/або патентів;

керівника (завідувача), головного редактора редакції періодичного наукового видання, заступника керівника (заступника завідувача), заступника головного редактора — особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук), яка має не менше п'яти років досвіду;

провідного редактора редакції періодичного наукового видання, відповідального секретаря редакції періодичного наукового видання — магістр, який має не менше трьох років досвіду.